

北角循道學校
2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃書

目標	項目	款項	
1. 為老師創造空間，減少非教學性的文書工作，以提高教學效能	1.1 聘請合約文憑教師 1 名 (pt18)	\$459,180.00	\$655,236.00
	1.2 聘請教師助理 1 名	\$196,056.00	
2. 提升學生英語能力	2.1 聘請英文室教學助理一名	\$173,061.00	
項目 (1) 至 (2) 之需款總和：		\$828,297.00	

北角循道學校
2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 為老師創造空間，減少非教學性的文書工作，以提升學與教效能	<ul style="list-style-type: none"> ■ 為教師創造空間，進行校本課程設計，提升學與教效能 ■ 讓學習能力稍遜的學生得到照顧 ■ 協助教師推行全方位學習活動 	聘請一名教師，減輕教師的教學節數，讓騰出空間，讓教師進行共同備課、同儕觀課、課後檢討等	<ul style="list-style-type: none"> ■ 教師有更多空間進行共同備課及設計校本教材 ■ 學習能力稍遜的學生獲得更多關顧 	由二零二一年九月起為期一年	一名合約文憑教師一年薪酬 (包括\$1,500 強積金) \$459,180 (\$36,765+\$1,500) x 12	<ul style="list-style-type: none"> ■ 大部份中英數常教師認為共同備課、同儕觀課、課後檢討等能有效提升教學質素 ■ 透過躍進班及中英數強化班，學生的學習能力得以提升 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 檢視共同備課文件 ■ 檢視學生於躍進班及中英數強化班的學生課業表現 	李晃汶 副校長 李美誼主任 (特殊教育需要統籌)
		聘用一名教學助理	<ul style="list-style-type: none"> ■ 分擔教師的文書工作 ■ 支援教師處理與教學有關的職務，如製作教材、教具等 ■ 協助教師帶領校外內學習活動 	由二零二一年九月起為期一年	一名教學助理一年薪酬 (包括5%強積金) \$196,056 (\$15,560 x 1.05 x 12)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 教師普遍認為教學助理能 <ul style="list-style-type: none"> → 協助教師製作教材、教具等 → 協助校內外活動如早會、綜合課、跨學科活動、學校慶典等 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 評估教學助理之工作表現 	梁美儀 副校長

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
2. 提升學生英語能力	■ 提升學生英語的能力	聘用一名課室助理，協助一至三年級英文科教師（外籍英語教師及本校英語教師）推行英語閱讀及寫作計劃	<ul style="list-style-type: none"> ■ 提高學生在閱讀英文課外書方面的能力和興趣 ■ 提高學生的英語聽說能力 	由二零二一年九月起為期一年	一名英文室教學助理一年薪酬（包括5%強積金） \$173,061 (\$13,735 x 1.05 x 12)	■ 一至三年級學生樂於參與英語閱讀及寫作課，學生的英語溝通、閱讀及寫作能力有進步	<ul style="list-style-type: none"> ■ 教師觀察一至三年級學生參與課堂的表現 ■ 教師觀察三年級學生英語說話及聆聽能力的表現 	徐秀蘭主任（英文科）
總額：					\$828,297.00			