

北角循道學校
2022-2023 年度「學校發展津貼」計劃書

目標	項目	款項	
1. 為老師創造空間，減少非教學性的文書工作，以提高教學效能	1.1 聘請合約文憑教師 1 名 (pt17)	\$448,980.00	\$649,950.00
	1.2 聘請教師助理 1 名	\$200,970.00	
2. 提升學生英語能力	2.1 聘請外籍英語教師一名 (ELTA)		\$18,760.00
	2.2 聘請英文室教學助理一名		\$177,408.00
項目 (1) 至 (2) 之需款總和：			\$846,118.00

北角循道學校
2022-2023 年度「學校發展津貼」計劃

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1. 為老師創造空間，減少非教學性的文書工作，以提升學與教效能	<ul style="list-style-type: none"> - 為教師創造空間，進行校本課程設計，提升學與教效能 - 讓學習能力稍遜的學生得到照顧 - 協助教師推行全方位學習活動 	聘請一名教師，減輕教師的教學節數，讓騰出空間，讓教師進行共同備課、同儕觀課、課後檢討等	<ul style="list-style-type: none"> - 教師有更多空間進行共同備課，能設計多元化的教學活動及課業 - 學習能力稍遜的學生獲得更多關顧 	由二零二二年九月起為期一年	一名合約文憑教師一年薪酬 (包括\$1,500 強積金) \$448,980 (\$35,915+\$1,500) x 12	<ul style="list-style-type: none"> - 大部分中英數常教師認為共同備課、同儕觀課、課後檢討等能有效提升教學效能 - 透過同級分組學習、躍進班及中英數強化班，學生的學習能力得以提升 	<ul style="list-style-type: none"> - 檢視共同備課紀錄表 - 檢視學生於同級分組學習、躍進班及中英數強化班的學生課業表現 	李晃汶副校長 李美誼主任 (特殊教育需要統籌)
		聘用一名教學助理	<ul style="list-style-type: none"> - 分擔教師的文書工作 - 支援教師處理與教學有關的職務，如製作教材、教具等 - 協助教師帶領校外內學習活動 	由二零二二年九月起為期一年	一名教學助理一年薪酬 (包括 5%強積金) \$200,970 (\$15,950 x 1.05 x 12)	<ul style="list-style-type: none"> - 大部分教師認為教學助理能 <ul style="list-style-type: none"> → 協助教師製作教材、教具等 → 協助校內外活動如早會、綜合課、跨學科活動、學校慶典等 	<ul style="list-style-type: none"> - 評估教學助理之工作表現 	梁美儀副校長

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
2. 提升學生英語能力	提升學生英語的能力	聘請一名外籍英語教師 (ELTA)，協助發展英語教學活動	- 學生有更多機會接觸英語，並改善英語的聽、說能力	由二零二二年九月起為期九個月	一名外籍英語教師 (ELTA) (支付部分薪酬津貼) \$18,760	- 三、六年級學生在英語聽、說評估中有良好的表現 - 學生樂意以英語與外國人接觸 - 學生的英語聽、說能力得以提升	- 教師觀察 - 教師觀察三、六年級學生英語說話及聆聽能力評估的表現	徐秀蘭主任 (英文科)
		聘用一名英文室教學助理，協助一至三年級英文科教師 (外籍英語教師及本校英語教師) 推行英語閱讀及寫作計劃 (DTS & PLP-R/W)	- 提高學生在閱讀英文課外書方面的能力和興趣 - 提高學生的英語聽說能力	由二零二二年九月起為期一年	一名英文室教學助理一年薪酬 (包括5%強積金) \$177,408 (\$14,080 x 1.05 x 12)	- 一至三年級學生樂於參與英語閱讀及寫作課，學生的英語溝通、閱讀及寫作能力有進步	- 教師觀察一至三年級學生參與課堂的表現 - 教師觀察三年級學生英語說話及聆聽能力評估的表現	
總額：					\$846,118.00			